

臺中市政府捷運工程局

114 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議時間：114 年 11 月 26 日（星期三）上午 10 時

貳、會議地點：北屯機廠行政大樓 F322 會議室

參、主持 人：連召集人昭榮

紀錄：吳柏翰

肆、主持人致詞：(略)

伍、工作報告：

有關市府辦理「114 年度臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」第 5 屆希朵獎，請各科室將評審建議作為未來業務融入性別平等議題規劃及提報相關成果報告之參考，本局提報案件初審建議摘要如下：(略)

委員建議：

一、本局目前「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」的提案方式，乃依據本局組織規程順位由各科室輪流提案，建議每年度各科室都進行提案，後續召開會議擇定當年度參獎案件。

二、考量提報案件之延續性，持續醞釀案件可塑性，針對各科已提報參獎之案件，於下一年度可免提報新案件，惟須針對當年度評審意見進行修改。

三、請秘書室提供創新獎及故事獎評分方式等相關資料供各科室參考，另請秘書室研議參評獲獎獎勵機制，藉以提升誘因。

四、請秘書室於下次會議時，將各科室當年度施行之性別平等業務納入工作報告說明。

陸、提案討論：

提案一

提案單位：會計室

案由：有關「臺中市政府各機關 115 年度性別預算編列情形表」一案，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府各機關性別預算編製作業流程辦理。
 - 二、依上開預算編製作業流程，需將性別預算編列情形表彙整提報機關性別平等專案小組協助檢視後，檢附相關會議紀錄送交市府主計處彙整。
 - 三、案經會簽請各科室填具性別預算編列情形表，彙整結果如附件。
- 辦法：**本案經本小組審議通過後，俟市府主計處通知，將表件及會議紀錄送市府主計處彙整。

委員建議：

- 一、各科室應視自身業務結合性別平等需求，核實提報預算。
- 二、各科室提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」所需性別主流化工具，亦可評估所需經費並編列預算。

決議：照案通過。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關本局性別分析報告撰寫單位一案，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。
- 二、依前開實施計畫略以，各一級機關每年應編製 1 篇性別分析報告，公布於機關網站性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。
- 三、本局為 114 年 1 月 1 日新成立機關，114 年度尚不需研提性別分析，惟自 115 年度起每年需編製 1 篇性別分析報告。
- 四、為使業務推動及政策訂定時能充分與性別觀點結合，本案擬採業務單位輪流撰寫方式辦理，撰寫單位擬依本局組織規程順位排序：115 年度綜合規劃科、116 年度工程管理科、117 年度土木建築科、118 年度機電工程科、119 年度土地開發科、

120 年度資財用地科。

五、每年負責撰寫的單位請指派撰寫人員，並參加市府主計處舉辦之相關培訓課程，配合撰寫期程完成性別分析報告。

辦法：本案經本小組審議通過後，請業務單位依上開順序，輪流撰寫本局性別分析報告。

委員建議：

一、有關性別分析報告，可由各科室視自身業務與性別議題有關以性別主流化六大工具進行分析。(如：捷運車站男女廁間數量…)

二、各科室於執行性別分析作業時，若發掘具創新性之議題或具代表性案例，亦可提報「性別平等創新獎」，提升能見度與行政效益，一案多用。

決議：輪值順序依抽籤順序為 115 年度由機電工程科擔任、116 年度由工程管理科擔任、117 年度由資財用地科擔任、118 年度由土地開發科擔任、119 年度由土木建築科擔任、120 年度由綜合規劃科擔任，其餘照案通過。

柒、臨時動議：(無)

捌、散會（上午 11 時 30 分）

臺中市政府捷運工程局
114 年度第 2 次性別平等專案小組會議
簽到表

壹、開會時間：114 年 11 月 26 日（星期三）上午 10 時

貳、開會地點：北屯機廠行政大樓 F322 樓會議室

參、主持人：連召集人昭榮 連昭榮 紀錄：盧科員毓廷 盧毓廷

肆、出席委員及單位：

名稱	簽到
莊委員淑靜	<u>莊淑靜</u>
孫委員曼暉	<u>孫曼暉</u>
黃委員詩珮	<u>黃詩珮</u>
黃委員思芬	<u>黃思芬</u>
梁委員琬筑	<u>梁琬筑</u>
蔡委員逸謙	<u>蔡逸謙</u>

名稱	簽到
梁委員明德	梁明德
范委員朝智	范朝智
本局綜合規劃科	古家祐
本局工程管理科	吳孟永
本局土木建築科	楊志鴻
本局機電工程科	徐家祥
本局土地開發科	林彥吟
本局資財用地科	李正山 代 蘇文強
本局人事室	陳姪澤
本局會計室	曹素華
本局秘書室	吳淑娟

