

臺中市政府捷運工程局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年6月4日第2屆第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	連昭榮	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	總工程司	黃國書	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	科員	盧毓廷	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：連主任秘書昭榮	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：莊淑靜、孫旻暉	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：4人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年5月8日 下半年：114年11月26日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：提報性別影響評估共計4案。 (二)下半年會議：提報性別分析報告撰寫模式。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input checked="" type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： 性別統計、性別分析 因本局114年度甫成立，免填 性別統計及性別分析。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習 時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8小時	133%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	10小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	11	11	100%
一般公務人員	2小時	75	75	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
85	85	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	捷運工程局北屯機廠 (G0)行政大樓興建 計畫	莊淑靜	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者 	114/5/28
2	臺中捷運綠線延伸 (大坑及彰化)建設 計畫	莊淑靜	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者 	114/5/28

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市軌道建設發展 基金收支保管及運用 自治條例第2條、第6 條修正草案	莊淑靜	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間 	114/5/28

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			專家學者	
2	臺中市大眾捷運系統與地下街設施移設及連通管理自治條例第3條、第14條修正草案	莊淑靜	■現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/5/28

伍、性別統計 (免填)

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址			
(二)性別統計指標數			
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正		

陸、性別分析 (免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)今年性別分析總篇數				
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年 月 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.				
性別分析摘要(200字以內為原則)				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
2.				
性別分析摘要(200字以內為原則)				

項次	說明
----	----

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數(單位:元)		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)	24,000	24,000	強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。
2	臺中市政府捷運工程局114年度性別平等專案小組會議	20,000	20,000	推動本局性別平等相關議題。
3	臺中市捷運藍線建設計畫 BD01標	16,260,619	16,260,619	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將依《建築技術規則》及《台中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準》規定，並考量男女如廁使用時間及捷運使用比例，合理分配車站內廁所蹲坐馬桶數量。 2. 於捷運車站月台區增加規劃設置安心候車區，並增設監視系統及對講機，提供有需要的旅客使用。 3. 於捷運車站增加設置安心候車區、親子友善候車區、無障礙設施、親子廁所及哺集乳室等設施空間。
4	臺中市捷運藍線建設計畫 BD02標	24,417,422	24,417,422	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將依《建築技術規則》及《台中市政府

				<p>及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準》規定，並考量男女如廁使用時間及捷運使用比例，合理分配車站內廁所蹲坐馬桶數量。</p> <p>2. 於捷運車站月台區增加規劃設置安心候車區，並增設監視系統及對講機，提供有需要的旅客使用。</p> <p>3. 於捷運車站增加設置安心候車區、親子友善候車區、無障礙設施、親子廁所及哺集乳室等設施空間。</p>
5	臺中市捷運藍線 建設計畫 BD03標	18, 318, 855	18, 318, 855	<p>1. 將依《建築技術規則》及《台中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準》規定，並考量男女如廁使用時間及捷運使用比例，合理分配車站內廁所蹲坐馬桶數量。</p> <p>2. 於捷運車站月台區增加規劃設置安心候車區，並增設監視系統及對講機，提供有需要的旅客使用。</p> <p>3. 於捷運車站增加設置安心候車區、親子友善候車區、無障礙設施、親子廁所及哺集乳室等設施空間。</p>

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數 (單位:元)	114年 預算數 (單位:元)	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)	-	24,000	-	-	本局於114年1月1日成立，故113年度無預算。
2	臺中市政府捷運工程局114年度性別平等專案小組會議	-	20,000	-	-	本局於114年1月1日成立，故113年度無預算。
3	臺中市捷運藍線設計畫	58,996,896	58,996,896	-	-	-

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址			
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年6月4日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>表揚女性績優人員</p>	<p>本局114年度於局務會議中不定期辦理績優人員表揚，共肯定了3位優秀女性同仁於工程領域之專業表現與貢獻，期能藉由表彰多元性別工作成果，破除工程機關男性居多之刻板印象，落實性別平權理念。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>推動性別友善洽公環境措施</p>	<p>於辦公場所張貼性騷擾防治宣導標語，並於洽公區域設置舒適座椅，促進同仁與民眾互動，兼顧不同性別使用需求，營造安全友善之洽公環境。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>捷工不設限，專業無分性別</p>	<p>透過自製短影音宣導媒材，以日常視角呈現女性在捷運工程專業中的參與，傳遞CEDAW核心精神，強化「性別不影響專業」之訊息，提升民眾對捷運施工安全、公共工程與性別平權實踐的正面認知。</p>	<p>相關影音連結： https://www.youtube.com/watch?v=TShZaY6VyC8</p>
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>辦理 CEDAW 及性別平等宣導之教育訓練</p>	<p>於各項教育訓練期間播放 CEDAW 宣導影片，宣導性別平等核心理念，持續強化同仁性別意識。</p>	
<p>選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)</p>			

<input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。			
<input type="checkbox"/> 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會			
<input checked="" type="checkbox"/> 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	CEDAW 宣導影片製作與推廣	由本局土地開發科製作 CEDAW 宣導影片，結合本局業務案例及性別平權概念，並公告於局網供同仁參考學習，以提升對 CEDAW 精神之認識。	
<input checked="" type="checkbox"/> 其他性別平等措施。	辦理 CEDAW 研習 1 次：從 CEDAW 看城市移動權－打造性別平等的捷運系統－聯合國婦女權利公約在交	講師透過演講為主軸方式，輔以分組討論，由淺入深介紹 CEDAW 制度以及消除對婦女一切形式歧視，包括直接歧視、間接歧視、交	

	<p>通政策中的落實與回應。</p>	<p>又歧視，並引導學員小組討論實際工作環境中相關案例，另講析CEDAW與業務之關連與應用策略與實例。</p>	
	<p>辦理性別主流化研習1場次：交通工程中的性別影響評估實務－性別主流化在捷運工程規劃設計中的落實與挑戰。</p>	<p>講師以演講為主，介紹各種性別主流化之內涵，並藉由分組討論探索性別議題、訂定性別目標及績效指標、執行策略、經費配置，再以實例講析性別影響評估檢視表填寫方式，使學員瞭解性別影響評估等性別主流化工具之運用。</p>	
	<p>辦理性騷擾防治教育訓練暨有獎徵答活動1場次。</p>	<p>經由講師演講並配合有獎徵答活動，以多元方式加強員工性騷擾防治措施、申訴管道及相關法令之宣導，提升同仁防治性騷擾相關知能。</p>	